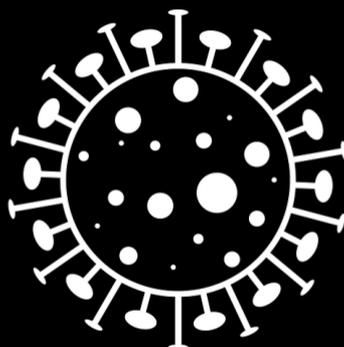


Guía Práctica V

Recopilación documentos en relación a la incidencia Jurídica del COVID-19

Actualizado a 23-04-2020



Coronavirus
COVID-19



Servicios colegiales:
Editorial Jurídica SEPÍN

ÍNDICE DE CONTENIDOS

■ Instrucciones de uso	3
■ Resumen medidas extraordinarias.....	4
■ Documentos de interés Laboral y Fiscal	6
◆ Compendio de Sentencias sobre ERTes	10
◆ Compendio de sentencias sobre la cláusula “rebus sic stantibus en las relaciones laborales”	12
◆ ¿Cómo afecta el coronavirus (COVID-19) en el IVA por el arrendamiento de un local de negocio? 21 cuestiones	14
■ Consultas destacadas	16
■ Formularios destacados	
◆ Laboral	18
◆ Fiscal	21
◆ Procesal	21
■ Publicaciones Biblioteca OnLine destacadas e incluidas	22

Instrucciones de uso

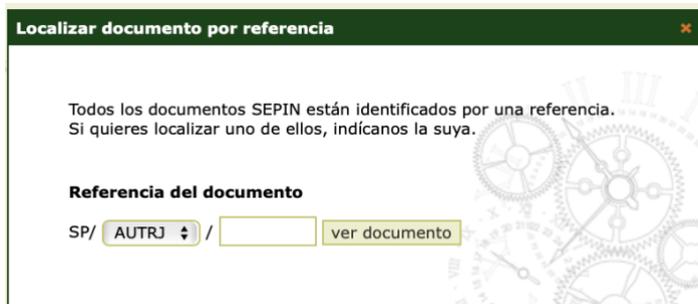
Como colegiado ejerciente usted tiene acceso, a través del acuerdo entre su Colegio y la Editorial Jurídica Sepín, a la documentación contenida en esta guía práctica para usuarios SEPÍN que recoge los documentos de mayor relevancia sobre la **incidencia jurídica del COVID-19**.

Para poder acceder a través de los enlaces facilitados en esta guía **deberá logarse en SEPÍN con su usuario y contraseña**.

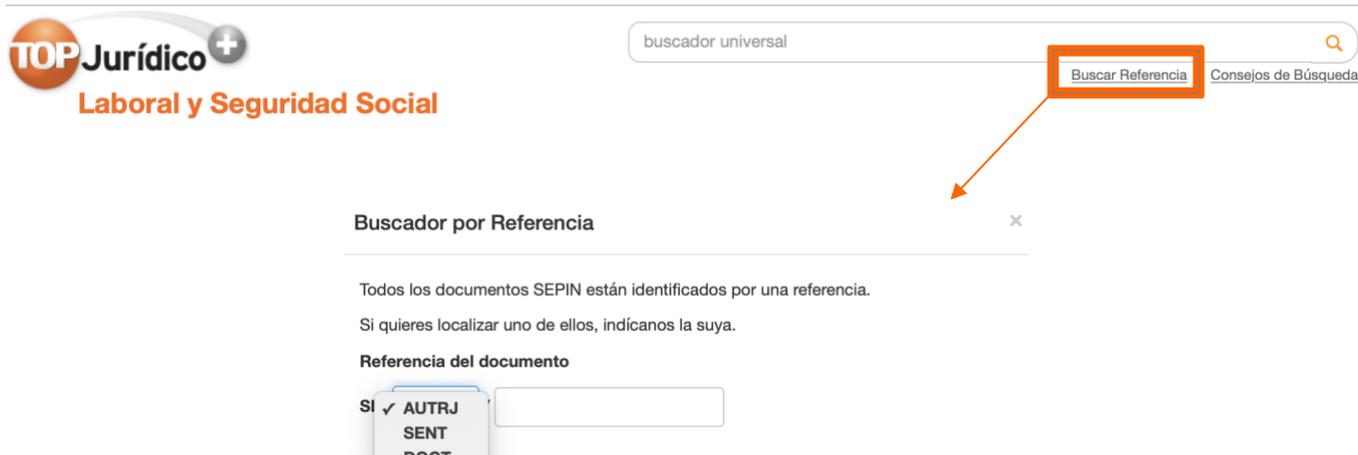
Si no los recuerda puede recordarlos facilitando su dirección de correo electrónico pulsando **AQUÍ**.

Si algún enlace no funciona correctamente, por favor, haga uso de la **Referencia SEPÍN**. Esta referencia viene indicada en el margen derecho de cada documento y es única para documento. Encontrará el buscado de referencias, bajo el buscador universal, en:

- ♦ CRONUS CLÁSICO.- cualquier materia:



- ♦ TOP JURÍDICOS.- solo en las **materias suscritas por el Colegio**:



Resumen medidas extraordinarias

con enlaces directos a para su consulta inmediata

Última Revisión: 23 de abril 2020

- **REAL DECRETO-LEY 15/2020, de 21 de abril, de medidas urgentes complementarias para apoyar la economía y el empleo** SP/LEG/29347

 - ◆ **Medidas para proteger el empleo conforme al RD-Ley 15/2020, de 21 de abril, de medidas urgentes complementarias para apoyar la economía y el empleo** SP/DOCT/104813
 - ◆ **Resumen de las modificaciones introducidas por el RD-Ley 15/2020 que afectan al derecho de resolución de determinados contratos por parte de los consumidores** SP/DOCT/104815
 - ◆ **Resumen de las condiciones para el reaseguro por parte del Consorcio de Compensación de Seguros de los riesgos del seguro de crédito y prórroga de los plazos de presentación de información sujeta a la supervisión de la DGSFP según el RDL 15/2020** SP/DOCT/104816
 - ◆ **Nuevas medidas para Pymes y autónomos: Real Decreto-ley 15/2020, de 21 de abril, de medidas urgentes complementarias para apoyar la economía y el empleo.** SP/DOCT/104818
 - ◆ **Resumen de las medidas urgentes para arrendamientos de local de negocio por R.D.Ley 15/2020, de 21 de abril para apoyar la economía y el empleo** SP/DOCT/104820

- **REAL DECRETO-LEY 14/2020, de 14 de abril, por el que se extiende el plazo para la presentación e ingreso de determinadas declaraciones y autoliquidaciones tributarias** SP/LEG/29226

 - ◆ **Resumen de medidas tributarias aprobadas por el RD-ley 14/2020, de 14 de abril, por el que se extiende el plazo para la presentación e ingreso de determinadas declaraciones y autoliquidaciones tributarias** SP/DOCT/104423

- **REAL DECRETO-LEY 13/2020, de 7 de abril, por el que se adoptan determinadas medidas urgentes en materia de empleo agrario** SP/LEG/29141

 - ◆ **Resumen de Medidas Urgentes en materia de Empleo Agrario** SP/DOCT/104359
- **RD-Ley 11/2020, de 31 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al COVID-19** SP/LEG/29028

 - ◆ **Ámbito Social** SP/DOCT/104288
 - ◆ **Fiscalidad** SP/DOCT/104296
 - ◆ **Protección de los consumidores** SP/DOCT/104291
 - ◆ **Arrendamientos urbanos** SP/DOCT/104293
 - ◆ **Moratoria de deudas hipotecarias** SP/DOCT/104292
 - ◆ **Derecho Público/Administrativo** SP/DOCT/104302
 - ◆ **Ámbito Procesal** SP/DOCT/104297
 - ◆ **Mercantil, concursal y bancario** SP/DOCT/104305

- **RD-Ley 10/2020, de 29 de marzo, por el que se regula un permiso retribuido recuperable para las personas trabajadoras por cuenta ajena que no presten servicios esenciales, con el fin de reducir la movilidad de la población en el contexto de la lucha contra el COVID-19** SP/LEG/28971
 - ◆ Resumen de medidas adoptadas en el ámbito laboral limitando al máximo la movilidad por RD-Ley, de 29 marzo SP/DOCT/104248
 - ◆ Resolución del Ministro de Justicia por la que se adapta la cobertura de servicios esenciales de la Administración de Justicia al Real Decreto Ley 10/2020 de 29 de marzo de 2020 SP/DOCT/104276
- **RD-Ley 9/2020, 27 marzo-Medidas Complementarias, en el Ámbito Laboral, para Paliar los efectos Derivados del COVID-19** SP/LEG/28954
 - ◆ Resumen de medidas complementarias en el ámbito laboral SP/DOCT/104247
- **RD-Ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19** SP/LEG/28691
 - ◆ Resumen de medidas extraordinarias en el ámbito laboral SP/DOCT/100316
 - ◆ Resumen de medidas extraordinarias en el ámbito tributario y financiero SP/DOCT/100314
 - ◆ Resumen de medidas extraordinarias en relación con las deudas hipotecarias SP/DOCT/100320

Documentos de interés Laboral y Fiscal

con enlaces directos a la base de datos para su consulta inmediata

■	Título	REF SEPÍN
■	La salvaguarda en el empleo derivada de la situación extraordinaria del COVID-19. Su regulación legal y alcance como garantía de los trabajadores afectados por las medidas de flexibilización de los mecanismos de ajuste temporal de actividad para evitar de	SP/DOCT/104424
	Artículo Monográfico. Pedro Tuset del Pino. Juez del Juzgado de lo Social nº 11 de Barcelona	
■	La aplicación la cláusula "rebus sic stantibus" en el ordenamiento jurídico laboral	SP/DOCT/104791
	Artículo Monográfico. Abril 2020. Alberto Sierra Villaécija. Director Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social. Abogado	
■	Actualización de la situación originada por los expedientes suspensivos y por reducción de jornada por causas objetivas y fuerza mayor, con ocasión del reinicio parcial de las actividades económicas el día 13 de abril de 2020.	SP/DOCT/104461
	Artículo Monográfico. Abril 2020. Fernando Sicre Gilabert. Doctor en Derecho y en Ciencias Económicas. Inspector de Trabajo y Seguridad Social	
■	Impacto de medidas laborales como consecuencia del COVID-19	SP/DOCT/104427
	Esquema. Abril 2020. Alfonso Hernández Quereda. Abogado Graduado Social	
■	El estado de alarma por el COVID-19 y el compromiso de las empresas de mantener el empleo: supuestos, alcance jurídico y efectos de su incumplimiento.	SP/DOCT/104374
	Artículo Monográfico. Abril 2020 - Jaume González Calvet Magistrado del Juzgado de lo Social nº 30 de Barcelona	
■	El compromiso de mantenimiento del empleo y los efectos de su incumplimiento, en relación con la normativa promulgada con ocasión de la pandemia	SP/DOCT/104370
	Artículo monográfico. Abril 2020 - Fernando Sicre Gilabert, Doctor en Derecho y en Ciencias Económicas. Inspector de Trabajo y Seguridad Social	
■	Consultas sobre Medidas Laborales frente al COVID-19	SP/DOCT/104371
	Dirección General de Trabajo. Ministerio de Trabajo y Economía Social	

- **Expedientes suspensivos y por reducción de jornada por causas objetivas y fuerza mayor con ocasión de la pandemia.**

Artículo Monográfico. Abril 2020

Fernando Sicre Gilabert. Doctor en Derecho y en Ciencias Económicas Inspector de Trabajo y Seguridad Social

SP/DOCT/104365
- **Medidas PRL en el trabajo ante el COVID-19**

Informes y Conclusiones. Abril 2020.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

SP/DOCT/104373
- **El plan de choque para evitar el colapso de la Justicia tras el fin del estado de alarma. Entrevista a D. José Blas Fernández. Presidente del Consejo Andaluz de Colegios de Graduados Sociales**

Notas y Comentarios. Abril 2020

SP/DOCT/104367
- **Tratamiento en el IVA de la condonación de deuda del arrendamiento de local de negocio como consecuencia del cierre de cara al público por coronavirus (COVID-19)**

Preguntas y Respuestas - Departamento Jurídico de Sepín Fiscal

SP/DOCT/104331
- **El estado de alarma por el COVID-19 y su impacto en la relación laboral especial de empleadas del hogar familiar**

Artículo Monográfico. Abril 2020 - Jaume González Calvet Magistrado del Juzgado de lo Social nº 30 de Barcelona

SP/DOCT/104309
- **El trabajador autónomo frente al Coronavirus: preguntas y respuestas**

Alberto Sierra Villaécija. Director Sepín Laboral y Seguridad Social

SP/DOCT/104299
- **Ampliación del Criterio sobre Expedientes Suspensivos y de Reducción de Jornada por COVID-19**

Informes y Conclusiones - Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social

SP/DOCT/104255
- **Preguntas y Respuestas Laborales sobre el Coronavirus (COVID-19)**

Preguntas y Respuestas - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

SP/DOCT/104203
- **Cuestiones de la aplicación del estado de alarma para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19 en el ámbito tributario**

Preguntas y Respuestas - Departamento Jurídico Sepín Fiscal

SP/DOCT/104200
- **¿Cómo afecta el estado de alarma al Régimen de las Trabajadoras Domésticas o Empleadas del Hogar (E.H.) ?**

Artículo Monográfico - Jaume González Calvet Magistrado del Juzgado de lo Social nº 30 de Barcelona

SP/DOCT/102904
- **Suspensión del contrato o reducción de jornada por causas objetivas**

Artículo Monográfico - Fernando Sicre Gilabert. Doctor en Economía y Doctor en Derecho. Inspector de Trabajo y Seguridad Social

SP/DOCT/74365

- **El despido colectivo por fuerza mayor**

Artículo Monográfico - Fernando Sicre Gilabert. Doctor en Economía y Doctor en Derecho.
Inspector de Trabajo y Seguridad Social

SP/DOCT/74379
- **Nota interna sobre expedientes suspensivos y de reducción de jornada por COVID-19 de fecha 12/03/2020**

Informes y Conclusiones - Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social

SP/DOCT/98561
- **Impugnación Suspensión de contrato o reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o derivadas de fuerza mayor**

Esquema - Departamento Jurídico de SEPÍN

SP/DOCT/16560
- **Modificaciones introducidas por el Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19**

SP/DOCT/100346
- **Esquema de Prestación de la Seguridad Social para trabajadores afectados por el Coronavirus (covid-19)**

SP/DOCT/98544
- **Medidas laborales urgentes y virus COVID-19**

Artículo Monográfico - Concepción Morales Vállez. Magistrada de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid.

SP/DOCT/98562
- **Empleadas de hogar y Coronavirus (COVID-19): Preguntas y Respuestas.**

Preguntas y Respuestas - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social
Marzo 2020

SP/DOCT/100357
- **Criterio 3/2020 sobre determinación de la contingencia de la situación de incapacidad temporal en la que se encuentran los trabajadores que han sido confirmados como positivos en las pruebas de detección del SARS-COV-2**

Informes y Conclusiones - Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

SP/DOCT/98563
- **Medidas extraordinarias en el Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación (SMAC) de la Dirección General de Trabajo**

Resolución Administrativa

SP/DOCT/98546
- **Protocolos de ciberseguridad para teletrabajo. Covid-19**

Opinión - Sandra Gamella Carballo. Directora de Sepín Nuevas Tecnologías

SP/DOCT/98552
- **Prestación por cese de actividad**

Esquema - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

SP/DOCT/20114
- **Trabajador autónomo: Protección por cese de actividad**

Artículo Monográfico - Fernando Jesús Santiago Ollero.
Presidente del Consejo General de Colegios de Gestores Administrativos de España en colaboración con el Dpto. Jurídico Sepín Laboral y S. Social

SP/DOCT/75797

- **Procedimiento de actuación para los servicios de Prevención de Riesgos Laborales frente a la exposición al nuevo Coronavirus (sars-cov-2)** SP/DOCT/98081
Informes y Conclusiones - Ministerio de Sanidad, Ministerio de Trabajo y Economía Social.
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) y otros participantes

- **Los trabajadores especialmente sensibles** SP/DOCT/13923
Artículo Monográfico - Daniel Toscani Giménez Profesor titular de la Universidad de Valencia.
Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Antonio Valenciano Sal Doctorando del
Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Complutense Madrid

- **Guía para la actuación en el ámbito laboral en relación al nuevo coronavirus** SP/DOCT/98085
Informes y Conclusiones - Ministerio de Trabajo y Economía Social

- **Resumen de medidas urgentes para responder al impacto económico del COVID 19 adoptadas por el RD-ley 7/2020, de 12 de marzo** SP/DOCT/98533
Notas y Comentarios - Departamento Jurídico Sepín

- **Instrucciones provisionales para solicitar el aplazamiento previsto en el Real Decreto Ley "COVID-19"** SP/DOCT/98542
Preguntas y Respuestas

Compendio de Sentencias sobre ERTes

con enlaces directos a TOP LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL para su consulta inmediata

Publicación: Marzo 2020 · Última Revisión: 13 de abril 2020

EXTRACTO	REF SEPÍN
<p>■ Nulidad de ERTE en el que se logra acuerdo con la RLT: no se puede pactar una cláusula que facilite la contratación de nuevos trabajadores para realizar labores ordinarias de la empresa TS, Sala Cuarta, de lo Social, 14-2-2019</p>	SP/SENT/993968
<p>■ Demanda de oficio: ERTE suspensivo y modificativo: caducidad de la acción para la interposición de la demanda de la Autoridad Laboral TS, Sala Cuarta, de lo Social, 4-7-2018</p>	SP/SENT/967545
<p>■ Demanda de impugnación de oficio de acuerdo obtenido en ERTE; plazo de caducidad de 20 días TS, Sala Cuarta, de lo Social, 26-9-2017</p>	SP/SENT/923345
<p>■ Legalidad de decisión empresarial sobre consolidación reducción jornada y salario de empleados afectados por previo ERTE de jornada TS, Sala Cuarta, de lo Social, 27-4-2017</p>	SP/SENT/904736
<p>■ ERTE; suspensión de 318 contratos y la reducción entre el 10% y el 70% de 151; fraude de ley; son se trata de situación coyuntural sino de un problema estructural que no puede resolverse mediante sacrificios desmedidos a una plantilla AN, Sala de lo Social, Sec. 1.ª, 18-9-2017</p>	SP/SENT/922240
<p>■ Expediente de reducción colectiva de jornada; ERTE; nulidad; desestimación; no se han producido omisiones relevantes en la documentación y en la información proporcionada en el periodo de consultas AN, Sala de lo Social, Sec. 1.ª, 19-9-2016</p>	SP/SENT/873129
<p>■ Despido objetivo por causas organizativas improcedente: dependientas afectadas por ERE suspensivo por obras en el área de servicio en cuya tienda realizaban su actividad y que son despedidas un día antes; no se justifica el exceso de plantilla TSJ Cataluña, Sala de lo Social, Sec. 1.ª, 3-11-2017</p>	SP/SENT/939419

- **Decisión nula de suspender por causas económicas los contratos de los trabajadores afectados por ERE temporal: graves defectos formales en la formulación y decisión puestos de manifiesto por la Inspección de Trabajo; presunción de veracidad**
TSJ Andalucía, Sevilla, Sala de lo Social, Sec. 1.ª, 19-7-2017 SP/SENT/923173

- **Nulidad de ERTE: suspensión de las relaciones laborales y cierre de instalaciones de piscinas al no atender a una situación coyuntural, sino como medida de presión de la empresa para obligar al Ayuntamiento a pagarle las cantidades adeudas**
TSJ Andalucía, Sevilla, Sala de lo Social, Sec. 1.ª, 20-4-2017 SP/SENT/910954

- **Suspensión de contratos ajustada a derecho: la actividad de la empresa de venta de productos cerámicos está ligada al sector de la construcción cuya crisis es coyuntural que ha provocado el descenso de ventas y el ERE temporal hasta nuevos pedidos**
TSJ Andalucía, Sevilla, Sala de lo Social, Sec. 1ª., 8-2-2016 SP/SENT/910958

Compendio de Sentencias sobre la cláusula "rebus sic stantibus" en las relaciones laborales

con enlaces directos a TOP LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL para su consulta inmediata

Publicación: Abril 2020 - Última Revisión: 23 de abril 2020

- **Inaplicación de la cláusula "rebus sic stantibus": alcance temporal de la cosa juzgada positiva respecto de situaciones o estados de cosas en el tráfico económico. Voto particular** SP/SENT/718414
TS, Sala Cuarta, de lo Social, 12-3-2013
- **Valor de la hora extraordinaria anulado por sentencia del TS: no aplicación de la cláusula "rebus sic stantibus"** SP/SENT/635655
TS, Sala Cuarta, de lo Social, 30-5-2011
- **Modificación de las condiciones de trabajo: imposición de jornada partida a 33 trabajadores: la falta de acuerdo con los representantes de los trabajadores no puede suplirse por la aplicación de la cláusula "rebus sic stantibus"** SP/SENT/529794
TS, Sala Cuarta, de lo Social, 5-10-2010
- **Revisión salarial cuando el incremento anual del IPC fue inferior al previsto: la cláusula rebus sic stantibus únicamente resulta aplicable a las obligaciones derivadas del contrato de trabajo, pero nunca a las que son pactadas en convenio colectivo** SP/SENT/505926
TS, Sala Cuarta, de lo Social, 5-4-2010
- **Nulidad de decisión empresarial de dar por finalizado el Acuerdo alcanzado con sindicatos, que se pactó indefinido en el tiempo: sólo puede ser modificado mediante el mismo procedimiento negociado; inaplicación de la cláusula "rebus sic stantibus"** SP/SENT/437913
TS, Sala Cuarta, de lo Social, 14-10-2008
- **Aplicación de la cláusula "rebus sic stantibus": desestimación; no aportación en el juicio de prueba alguna sobre hechos que habrían resultado esenciales, ni de las circunstancias concurrentes en la fecha de la firma del Pacto discutido** SP/SENT/284037
TS, Sala Cuarta, de lo Social, 14-1-1997
- **Pacto de modificación sustancial de condiciones de trabajo por el que opera una rebaja salarial, pero con cláusula de devolución vinculada parcialmente a los resultados presupuestados en otra empresa: no opera la regla rebus sic stantibus** SP/SENT/958820
AN, Sala de lo Social, Sec. 1.ª, 18-5-2018

- **La cláusula "rebus sic stantibus" es de aplicación excepcional en las relaciones laborales y no lo es en este caso, que se aplica una norma legal que viene impuesta tanto a la empresa como a los trabajadores**
AN, Sala de lo Social, Sec. 1.ª, 22-6-2012 SP/SENT/682518

- **Inexistencia de cosa juzgada: la venta de acciones por Antena 3 a TSA es un hecho nuevo posterior a las sentencias que declaran la existencia de grupo de empresas; inaplicación de la cláusula rebus sic stantibus**
AN, Sala de lo Social, Sec. 1.ª, 22-11-2010 SP/SENT/534104

- **La nulidad del art. 42 del convenio y su sustitución por lo dispuesto en el art. 35, 1 ET, no quiebra el equilibrio del convenio, ni activa la cláusula rebus sic stantibus, de aplicación muy restrictiva en la negociación colectiva estatutaria**
AN, Sala de lo Social, Sec. 1.ª, 5-3-2010 SP/SENT/500362

- **No es de aplicación el principio "rebus sic stantibus" para suprimir condición más beneficiosa de forma unilateral si no es por vía del art. 41.4 ET**
AN, Sala de lo Social, Sec. 1.ª, 16-9-2009 SP/SENT/479054

¿Cómo afecta el coronavirus (COVID-19) en el IVA por el arrendamiento de un local de negocio? 21 cuestiones

con enlaces directos a TOP JURÍDICO ASESOR FISCAL para su consulta inmediata

Publicación: Abril 2020 - Última Revisión: 23 de abril 2020

- **Consecuencia del estado de alarma decretado por la situación del coronavirus (COVID-19) tengo el local de negocio cerrado, ¿puedo deducirme las cuotas del IVA por el arrendamiento del local?** SP/DOCT/104628

- **En el estado de alarma por el coronavirus (COVID-19) decretado, ¿se suspenden los plazos de presentación de liquidaciones o autoliquidaciones tributarias?** SP/DOCT/104771

- **¿Qué plazo tengo para presentar la declaración trimestral del IVA correspondiente al primer trimestre del 2020?** SP/DOCT/104772

- **¿Qué obligados tributarios tienen que presentar la declaración trimestral del IVA correspondiente al primer trimestre del 2020 hasta el 20 de abril?** SP/DOCT/104773

- **A todos los obligados tributarios, ¿se les aplica la extensión de plazo para presentar la declaración trimestral del IVA correspondiente al primer trimestre del 2020 hasta el 20 de mayo del 2020 (o 15 si se opta por la domiciliación)?** SP/DOCT/104774

- **¿Cómo determinar el volumen de operaciones?** SP/DOCT/104775

- **Debido al coronavirus y de acuerdo con el Real Decreto-ley 14/2020, de 14 de abril, por el que se extiende el plazo para la presentación e ingreso de determinadas declaraciones y autoliquidaciones tributarias, se amplían hasta el 20 de mayo los plazos de** SP/DOCT/104776

- **Presentada la declaración del IVA correspondiente al primer trimestre del 2020 con resultado a ingresar, ¿puedo aplazar el pago?** SP/DOCT/104777

- **¿Cuáles son los requisitos para aplazar el ingreso del IVA correspondiente al primer trimestre de 2020 con causa en el coronavirus sin devengo de intereses durante los primeros tres meses?** SP/DOCT/104778

- **Por la falta de actividad en el local, con causa en el cierre del negocio por la vigencia del estado de alarma para paliar la pandemia por coronavirus (COVID-19) se ha acordado con el inquilino el pago la mitad del mes, ¿debe incluirse la totalidad de la** SP/DOCT/104779

- **Por el cierre del negocio consecuencia del coronavirus (COVID-19) no se ha abonado parte de la renta correspondiente al mes de marzo, ¿tendré que abonar la totalidad del IVA o sólo la parte proporcional a lo abonado por el alquiler?** SP/DOCT/104792
- **Si en algún otro momento o periodo en un futuro, con casusa diferente al coronavirus (COVID 19) tuviera que condonar la renta de algún mes total o parcialmente, ¿se debería ingresar el importe del IVA no cobrado?** SP/DOCT/104780
- **Presentada y abonada la liquidación trimestral del IVA, se ha incluido el correspondiente al alquiler de un local de negocio, cuya renta no se podrá cobrar totalmente a causa del coronavirus (COVID19), ¿puedo recuperar el importe del exceso del IVA ingresado?** SP/DOCT/104781
- **Las incorrecciones en la declaración del IVA correspondientes al primer trimestre del 2020, ¿serán objeto de sanción?** SP/DOCT/104782
- **Consecuencia del cierre del local de negocio, tengo que devolver la mercancía. A efectos del IVA, ¿mantiene el carácter de IVA deducible?** SP/DOCT/104783
- **Un contrato de arrendamiento de local de negocio se resuelve como consecuencia de la inactividad por el coronavirus (COVID-19), ¿es posible recuperar el IVA ingresado?** SP/DOCT/104784
- **Como consecuencia de la falta de actividad en el local de negocio se ha optado por suspender los contratos de suministros durante el estado de alarma, ¿se debe ingresar IVA?** SP/DOCT/104786
- **El arrendador del local de negocio ha fallecido, ¿debe presentarse la declaración del IVA correspondiente al primer trimestre del 2020?** SP/DOCT/104787
- **Consecuencia del coronavirus (COVID-19) y el cierre temporal de actividad no se han abonado las mensualidades del arrendamiento de un local de negocio. Aun no cobradas, ¿debo incluirlas en la declaración trimestral del IVA?** SP/DOCT/104788
- **¿Puedo recuperar el IVA ingresado por las mensualidades no abonadas en un arrendamiento de local de negocio?** SP/DOCT/104789
- **¿Cuándo una mensualidad por el arrendamiento de un local de negocio se considera incobrable?** SP/DOCT/104790

Consultas destacadas

con enlaces directos a **CRONUS JURÍDICO CLÁSICO** para su consulta inmediata

Última Revisión: 13 abril 2020

Título	REF SEPÍN
<p>■ ¿Es posible solicitar un ERTE por fuerza mayor parcial? Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social</p>	SP/CONS/91634
<p>■ Al percibir la prestación por desempleo consecuencia de un ERTE por el COVID-19, ¿tengo obligación de declarar? Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Fiscal</p>	SP/CONS/91609
<p>■ A efectos de la prestación extraordinaria por cese de actividad por coronavirus. ¿Cómo se deben probar las pérdidas? Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social</p>	SP/CONS/91559
<p>■ Efectos tributarios de la suspensión de contratos de arrendamiento de locales de negocios cerrados por el COVID-19 Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Fiscal</p>	SP/CONS/91580
<p>■ ¿A qué desahucios se refiere el Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo? Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Arrendamientos Urbanos</p>	SP/CONS/91538
<p>■ Inclusión en un ERTE consecuencia del COVID-19 y existencia de dos pagadores en el IRPF por la percepción de la prestación de desempleo Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Fiscal</p>	SP/CONS/91608
<p>■ ¿Es lícita una extinción colectiva por causas de producción mientras está aún vigente un ERTE suspensivo de la relación laboral previo por las mismas causas? Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social</p>	SP/CONS/91541
<p>■ Suspensión del pago de la renta y coronavirus Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social</p>	SP/CONS/91496
<p>■ En un ERTE suspensivo y modificativo, ¿cuál es el plazo de caducidad de la acción para la interposición de la demanda de la Autoridad Laboral? ¿Cuál es el inicio del plazo? Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social</p>	SP/CONS/91547
<p>■ ¿Puede la autoridad laboral impugnar un ERE finalizado con acuerdo en el periodo de consultas? Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social</p>	SP/CONS/91548
<p>■ ERTE y silencio administrativo Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social</p>	SP/CONS/91514

- **Fuera de los supuestos considerados expresamente como de fuerza mayor por la normativa dictada en relación a la pandemia de coronavirus-covid 19, ¿en que casos cabría suspender o extinguir contratos con base a la concurrencia de causa de fuerza mayor?** SP/CONS/91495
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

- **¿Podemos considerar suspendido el régimen de visitas de los hijos menores?** SP/CONS/91482
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Familia

- **¿De que mecanismo dispone la empresa para saber si algún trabajador está infectado por el coronavirus?** SP/CONS/91491
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

- **¿Los trabajadores/as pueden negarse a viajar a zonas de riesgo de contagio por coronavirus?** SP/CONS/91492
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

- **¿Las empresas debe facilitar Equipos de Protección Individual ("EPIs") adicionales?** SP/CONS/91493
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

- **¿La empresa está obligada a abonar el salario de los trabajadores a los que ha ordenado en casa por riesgo de contagio del coronavirus (COVID-19)?** SP/CONS/91494
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

- **Reclamación de daños y perjuicios a la empresa por contagio de coronavirus** SP/CONS/91478
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

- **Sanción a trabajador por incumplir los protocolos de riesgos laborales sobre coronavirus** SP/CONS/91479
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

Formularios destacados

· LABORAL

con enlaces directos a TOP LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL para su consulta inmediata

Título	REF SEPÍN
Solicitud de certificación sobre el silencio administrativo en ERTE	SP/FORM/8471
Comunicación a la autoridad laboral del acuerdo de paralización por casos de coronavirus	SP/FORM/8411
Carta de despido objetivo por la situación de emergencia sanitaria nacional causada por el coronavirus	SP/FORM/8412
Comunicado de intención de iniciar un procedimiento de ERTE por coronavirus (COVID-19)	SP/FORM/8431
Comunicación al trabajador de la suspensión/reducción como consecuencia de erte por fuerza mayor covid-19 aprobado por la autoridad laboral	SP/FORM/8436
Solicitud adopción por la empresa de medidas de emergencia en relación con lo casos de coronavirus	SP/FORM/8415
Solicitud de convocatoria extraordinaria del comité de seguridad y salud en relación con protocolos por coronavirus	SP/FORM/8414
Comunicación a la autoridad laboral de paralización de actividad por riesgo de contagio de coronavirus	SP/FORM/8413
Memoria explicativa del procedimiento de expediente de regulación temporal de empleo (ERTE) por causas técnicas, organizativas o de producción con origen en el coronavirus (covid-19)	SP/FORM/8433
Memoria explicativa del procedimiento de expediente de regulación temporal de empleo por fuerza mayor con causa en el Coronavirus (COVID-19)	SP/FORM/8438
Comunicación a la Autoridad Laboral del inicio del procedimiento para suspensión de contratos y reducción de jornada	SP/FORM/1899
Comunicación de expediente de regulación temporal de empleo a causa del coronavirus	SP/FORM/8416
Comunicación de finalización del periodo de consultas en la suspensión/reducción de contratos de trabajo	SP/FORM/5320
Comisión ad hoc trabajadores para suspensión por ERTE	SP/FORM/8417

■ Acuerdo con la representación legal de los trabajadores en expediente de regulación temporal de empleo	SP/FORM/8418
■ Pacto sobre teletrabajo	SP/FORM/8100
■ Solicitud de equipos de protección individual	SP/FORM/4370
■ Carta de despido por incumplimiento de medidas de prevención de riesgos en relación con el Coronavirus	SP/FORM/8419
■ Solicitud adopción por la empresa de medidas de emergencia en relación con el coronavirus	SP/FORM/8421
■ Solicitud realización vigilancia de la salud en relación con la situación de emergencia generada por el coronavirus (COVID-19)	SP/FORM/8422
■ Solicitud información daños a la salud de los trabajadores derivado de la incidencia del coronavirus (COVID-19)	SP/FORM/8420
■ Comunicación a la empresa de paralización de actividad por riesgo de contagio del coronavirus (COVID-19)	SP/FORM/8423
■ Procedimiento de coordinación de actividades empresariales (distinta-propia actividad) realizados por trabajador autónomo en relación con los casos de coronavirus (COVID-19)	SP/FORM/8424
■ Solicitud adopción medidas para la coordinación de actividades empresariales frente al riesgo de contagio de coronavirus (COVID-19)	SP/FORM/8426
■ Demanda de reducción de jornada por circunstancias excepcionales relacionada con el covid-19	SP/FORM/8428
■ Memoria explicativa del procedimiento de despido colectivo	SP/FORM/6645
■ Memoria explicativa de despido colectivo por pandemia de Coronavirus (COVID-19)	SP/FORM/8429
■ Escrito solicitando suspensión de la vista con nuevo señalamiento por razones de coronavirus	SP/FORM/8409
■ Acta de reunión entre trabajadores y empresa con motivo de ERTE suspensivo por fuerza mayor	SP/FORM/8437

■ Solicitud de excedencia por cuidado de familiares a causa del coronavirus	SP/FORM/8440
■ Suspensión del contrato de mutuo acuerdo por causa del Coronavirus	SP/FORM/8446
■ Recurso de alzada contra resolución denegatoria de ERTE por causa del Coronavirus	SP/FORM/8447
■ Demanda para impugnación colectiva de expediente de regulación temporal de empleo (ERTE) por causa del Coronavirus	SP/FORM/8448
■ Demanda de impugnación individual de reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción por causa del Coronavirus	SP/FORM/8449
■ Declaración responsable en cumplimiento de la letra f) del art. 3 del RD 9/2020 de 27 de marzo, para solicitar el reconocimiento de la prestación contributiva por desempleo y agilizar su tramitación	SP/FORM/8452
■ Solicitud de representación, para solicitar el reconocimiento de la prestación contributiva por desempleo y agilizar su tramitación regulada en el Art. 3 del RD-Ley 9/2020 de 27 de marzo	SP/FORM/8453
■ Comunicación permiso retribuido coronavirus (COVID-19) por aplicación RD-Ley 10/2020, de 29 de marzo	SP/FORM/8454
■ Modelo de declaración responsable a emitir para los trabajadores por cuenta ajena que no deban acogerse al permiso retribuido recuperable del RD-Ley 10/2020	SP/FORM/8459
■ Demanda contra denegación de prestación extraordinaria por cese de actividad para los afectados por declaración del estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19	SP/FORM/8464
■ Reclamación previa frente a la Mutua por denegación de prestación extraordinaria por cese de actividad para los afectados por declaración del estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19	SP/FORM/8465
■ Declaración responsable a emitir para los trabajadores para poder circular	SP/FORM/8461
■ Desistimiento de solicitud de ERTE	SP/FORM/8482
■ Comunicación de la necesidad de constituir una comisión negociadora para periodo de consultas ante ERTE por COVID-19	SP/FORM/8488

· FISCAL

con enlaces directos a TOP ASESOR FISCAL para su consulta inmediata

Título	REF SEPÍN
▪ Solicitud de aplazamiento de comparecencia en sede de la AEAT por riesgo de coronavirus (COVID-19)	SP/FORM/8408
▪ Solicitud de aplazamiento de deudas hasta 30.000 €	SP/FORM/2131
▪ Solicitud de aplazamiento de deudas superiores a 30.000 €	SP/FORM/2132
▪ Extinción de responsabilidad tributaria en procedimiento sancionador por fallecimiento del contribuyente	SP/FORM/8477
▪ Escrito comunicando en procedimiento de devolución de ingresos indebidos tributarios del fallecimiento del contribuyente	SP/FORM/8475
▪ Anticipación del Pago de Deuda Tributaria Aplazada	SP/FORM/3847
▪ Representación para Solicitudes de Compensación, Aplazamiento o Fraccionamiento de Deudas Tributarias	SP/FORM/2129
▪ Solicitud de anticipación del pago de la deuda tributaria fraccionada	SP/FORM/7450
▪ Solicitud de fraccionamiento de deudas superiores a 30.000 euros	SP/FORM/7448
▪ Solicitud de Fraccionamiento de deudas hasta 30.000 euros	SP/FORM/7447

· PROCESAL

con enlaces directos a CRONUS CLÁSICO para su consulta inmediata

Título	REF SEPÍN
▪ Escrito solicitando suspensión de la vista con nuevo señalamiento por razones de coronavirus	SP/FORM/8409
▪ Escrito de mutuo acuerdo de las partes solicitando suspensión de la vista con nuevo señalamiento por razones de coronavirus	SP/FORM/8410

Publicaciones Biblioteca OnLine destacadas e incluidas

· LABORAL

con enlaces directos a TOP LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL para su consulta inmediata

Suspensiones colectivas del contrato de trabajo y de reducción de jornada como medidas de ajustes



Publicación: **Abril 2020**
 Autor: **Fernando Sicre Gilabert**
Doctor en Derecho y en Ciencias Económicas
Inspector de Trabajo y Seguridad Social
 PVP: 18€ +IVA

En este documento se analizan los expedientes de suspensión colectivo del contrato de trabajo y por reducción de la jornada de trabajo, conforme al régimen jurídico ordinario. La normativa aplicable a las medidas de ajustes, de naturaleza temporal, ERTE por fuerza mayor y ERTE por causa objetivas con ocasión de la pandemia, están regulados en otro documento publicado por la editorial SEPÍN. El trabajo que ahora se hace explícito, determina el régimen jurídico aplicable a los expedientes suspensivos de los contratos de trabajo y por reducción de la jornada, que será de aplicación, una vez finalicen los efectos del estado de alarma. **Sólo aquellas empresas que hayan procedido al ajuste por la vía del ERTE invocando fuerza mayor, están obligados al cumplimiento de la cláusula de salvaguarda en el empleo, por espacio de seis meses, a contar desde la fecha de finalización de dicha situación extraordinaria.**

ACCESO GRATUITO
 A TRAVÉS DE TOP JURÍDICO LABORAL Y SS

Prevención de riesgos laborales: Estudio de antecedentes jurisprudenciales sobre enfermedades infectocontagiosas y agentes biológicos

En esta selección de jurisprudencia se describe con detalle la **naturaleza de las enfermedades infectocontagiosas, su definición y la interpretación que los Tribunales han dado a diversos casos.** Este tipo de enfermedades obliga a un análisis muy estricto a la hora de imputar responsabilidades.

El presente estudio se enfoca en la **relación de causalidad, la culpa del empresario y su eventual responsabilidad** en diferentes ámbitos, pudiendo resultar de gran utilidad, dada la situación que estamos padeciendo ante la pandemia del COVID-19.



Publicación: **Abril 2020**
 Autor: **Departamento Jurídico de Sepín Laboral y SS**
 PVP: 18€ +IVA

ACCESO GRATUITO
 A TRAVÉS DE TOP JURÍDICO LABORAL

Cómo proceder ante un ERTE



Publicación: **Abril 2020**

Autor: **Departamento Jurídico de Sepín Laboral y SS**

PVP: **18€ +IVA**

**ACCESO GRATUITO
A TRAVÉS DE TOP JURÍDICO LABORAL Y SS**

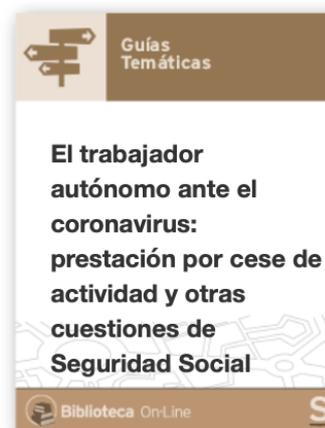
Los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (de suspensión o de reducción de jornada) son una herramienta de flexibilización interna, con el fin de adaptar las condiciones de trabajo a las circunstancias concurrentes que pueda atravesar una empresa, con carácter temporal, pudiendo suspender o reducir el contrato de trabajo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, o bien por causa de fuerza mayor, conforme al art. 47 ET. Si bien, en este último caso siguiendo el procedimiento del art. 51.7 ET.

La situación actual que vivimos por la crisis del COVID-19 ha desembocado en el uso de este procedimiento para afrontar la crisis económica colateral, como una fórmula para mantener el empleo antes de tener que acudir a la extinción de los contratos de trabajo, adaptando las plantillas y las necesidades de la empresa con el fin de garantizar la viabilidad futura. Por ello, a través de esta Guía tratamos de responder a las diferentes cuestiones que se plantean al respecto, apoyado con una selección de consultas, formularios, entre otros documentos, además de una selección de sentencias sobre los ERTes.

Con motivo del RD 463/2020, de 14 de marzo, por el que se ha declarado el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, los trabajadores autónomos se han visto afectados teniendo que cerrar sus negocios, dando lugar a algunas cuestiones y que, a través de los diferentes Reales Decretos-Leyes recientes, están tratando de paliar su situación. Pero surgen muchas cuestiones: **¿Qué requisitos debe cumplir un autónomo para acceder a la prestación extraordinaria por cese por Coronavirus? ¿Cómo justifica la bajada de ingresos? ¿Es necesario dar de baja su actividad? ¿Cómo debe tramitar la solicitud de la prestación extraordinaria? ¿Todos los autónomos pueden solicitarla?**

Asimismo, acompañamos esta guía con otra **documentación complementaria** respecto a la prestación por cese de actividad de los trabajadores por cuenta propia y otros aspectos relativos a la Seguridad Social, para finalizar con un compendio de sentencias referidas a dicha prestación.

El trabajador autónomo ante el coronavirus: prestación por cese de actividad y otras cuestiones de Seguridad Social



Publicación: **Abril 2020**

Autor: **Departamento Jurídico de Sepín Laboral y SS**

PVP: **18€ +IVA**

**ACCESO GRATUITO
A TRAVÉS DE TOP JURÍDICO LABORAL Y SS**

