



EXCMO. COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE ALICANTE

CURSO NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES MÓDULO I



TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Dirección Provincial de ALICANTE

NOTA INFORMATIVA

El Curso de Nóminas y Seguros Sociales se divide en: **MÓDULO I y MÓDULO II.**

Para la realización del curso de Nóminas y Seguros Sociales, deberá **especificar** el módulo en el que **está interesado asistir, o bien a ambos**, y efectuar la correspondiente inscripción.

PONENTES MÓDULO I

- **SR. D. BENIGNO SÁNCHEZ IBARRA.**
Graduado Social. Licenciado en Derecho.
- **SRA. DÑA. FRANCISCA MARÍA DE GABRIEL POVEDA.**
Jefa Sección Sistema Red.
- **SR. D. JUAN BAUTISTA MAÑOGIL HERNÁNDEZ.**
Jefe Negociado Sistema Red.

OBJETIVOS

Que los asistentes a este módulo adquieran los **conocimientos teóricos y habilidades prácticas necesarios** para la correcta confección de las nóminas (recibo de salarios) de los trabajadores.

PROGRAMA DEL CURSO

1: FUENTES REGULADORAS DE LA RELACION LABORAL:

Regulación legal del Salario.

Los convenios colectivos.

Voluntad de las partes manifestada en el contrato de trabajo.

2: EL RECIBO DE SALARIOS.

Regulación legal.

Estructura y significado de la nómina.

Obligaciones formales que conlleva.

3: DEVENGOS:

Percepciones salariales: fijación de las cuantías.

Percepciones extra salariales.

4: DEDUCCIONES:

Deducción por cargas fiscales y de Seguridad Social

Otras deducciones.

5: LAS BASES Y TIPOS DE COTIZACION:

Regulación legal.

Concepto y tipos de contingencias.

Conceptos computables y no computables en la base de cotización.

Determinación de las bases de cotización, tipos de cotización y Epígrafes de Accidente de Trabajo/Enfermedad Profesional.

Determinación de cuotas/ aportación del Trabajador y aportación de la Empresa a la Seguridad social.

6: ELABORACIÓN DE NÓMINAS / SUPUESTOS PRÁCTICOS.

*Nómina con salario mensual.

*Nómina con salario diario.

*Realización de horas extraordinarias.

*Aplicación Convenio colectivo. Realización de supuesto practico.

7: INCIDENCIAS EN LA NOMINA:

*Incapacidad Temporal, Maternidad, Paternidad; Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural: Concepto. Prestación económica. Cotización.

*Supuestos prácticos.

8: RETRIBUCION/ COTIZACION EN EL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL.

*Régimen jurídico (Art. 12 ET); peculiaridades con respecto al trabajador a tiempo completo.

*Supuesto practico.

9: EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO: LIQUIDACION/FINIQUITO.

*Supuesto practico.

10: SISTEMA RED

INFORMACIÓN GENERAL

| | |
|----------------------------|---|
| FECHA: | 16 de octubre de 2018. |
| FECHA FIN: | 27 de noviembre de 2018. |
| DURACIÓN: | 36 horas lectivas. |
| HORARIO: | De 17,00 a 20,00 horas. (Martes y Jueves). |
| LUGAR: | Sede Colegial |
| DOCUMENTACIÓN: | Material de Trabajo. |
| CLAUSURA DEL CURSO: | Evaluación del Curso y entrega de diplomas. |
| INSCRIPCIÓN: | 250€: Colegiados // Personal de despachos de colegiados // Estudiantes Universidad de RR.LL. y RR.HH. 375€. No Colegiados. (Podrán efectuar sus inscripciones a partir del día 1 de octubre) |

- La realización del curso está condicionada a un número mínimo de participantes. En caso de no contar con este mínimo, el curso será suspendido.
- El número de plazas es limitado por lo que la admisión se efectuará por riguroso orden de solicitud.

FORMA DE PAGO

El pago se abonará con anterioridad al comienzo del Curso, mediante transferencia a la cuenta de:

SABADELL IBAN: ES15 0081 0180 7300 0140 1941, o bien mediante [**Pago On Line**](#).

Se ruega remitan a la Secretaría del Colegio justificante del pago efectuado.

NOTA

La inscripción previa a un curso o jornada implica el pago de la misma antes de la fecha de inicio. Una vez celebrada la jornada o curso, si no se justifica la no asistencia, supondrá el pago obligatorio del mismo. La baja no justificada el mismo día de la celebración del curso supondrá el pago del 50% del importe. Para obtener el certificado que acredita la asistencia a un curso, deberán asistir al menos al 80% de las clases, no pudiendo expedir ningún certificado si la asistencia es inferior, salvo causas justificadas.